

## KONSORTIEMODELLEN – SMÅ BLIR STARKA TILLSAMMANS

Vägen ut! kooperativen såg nödvändigheten av att samarbeta för att lösa gemensamma behov. Efter italiensk förebild startade tre sociala arbetskooperativen ett konsortium. Idag har elva sociala företag avtal med konsortiet.

### DELAR PÅ RISK OCH ARBETE

Företagen såg att de tjänade på att ha gemensamma lösningar för personal- och arbetsgivarfrågor, försäkringar, löneadministration och styrning. Efterhand har arbetet utvecklats och omfattar idag även utvecklingsfrågor, gemensam marknadsföring och avtalsfrågor.

### SKAPAR KARRIÄRVÄGAR

Konsortiemodellen har flera fördelar exempelvis kan medarbetare inom de sociala företagen gå vidare till andra arbetsuppgifter inom konsortiet. På så sätt skapas nya karriärvägar. Företagen kan också dela på risktagandet och det är enklare att bygga upp ett gemensamt kapital, kvalitetssäkringssystem och it-stöd. Arbetet blir smartare och effektivare.

### UNDERLÄTTAR FÖR NYA FÖRETAG

För nya sociala företag har konsortiet kommit att spela en viktig roll. När ett nytt kooperativ ska starta stöttar de andra företagen inom konsortiet med personal, kunskap och resurser. Det blir för mycket för de flesta människor som stått långt från arbetsmarknaden att börja arbeta och samtidigt, på egen hand, bygga upp och driva ett socialt företag. De etablerade företagen går in som juridiska medlemmar under starttiden. Successivt lämnar de juridiska medlemmarna över till de nya kooperatörerna när tiden är mogen.

Läs mer:

[www.vagenut.coop](http://www.vagenut.coop)

